

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

## Оценка профсоюзу «Белона» - «отлично»!

На всех предприятиях компании «Белон» проходят отчетные конференции первичных профсоюзных организаций. Члены «первичек» оценивают организационную и финансовую деятельность избранного актива, поднимают проблемные вопросы, обсуждают перспективы дальнейшей деятельности. На днях состоялась отчетная конференция профсоюзной организации ОАО «Белон», на которой подвели итоги работы за 2012 год.

Профсоюзная организация управляющей компании совсем молодая, существует всего три года. За это время количество ее членов увеличилось с 25 до 167 человек, что составляет более пятидесяти процентов от среднесписочной численности всех работников непосредственно ОАО «Белон».

В отчетной конференции приняли участие актив профкома, 17 выборных представителей профсоюзной организации ОАО «Белон», председатель

Беловского теркома Росуглепрофа А.Н. Кирдянов и директор по персоналу, социальным и общим вопросам ОАО «Белон» В.В. Иванов.

Первой слово взяла председатель профкома ОАО «Белон» Н.П. Мардарьева. Наталья Петровна коснулась в своем отчете всех пунктов коллективного договора: социального партнерства между работниками и работодателем, оплаты труда, социальных гарантий и компенсаций,

охраны труда и здоровья работников, обеспечения пайковым углем и выплаты компенсаций по коммунальным платежам. Как отметила Н.П. Мардарьева, все условия, прописанные в коллективном договоре 2012 года, исполнены в полном объеме и в срок.

Делегаты конференции выделили работу культурно-массового сектора, которым заведует руководитель протокольной группы ОАО «Белон» А.И. Антонова. В течение года Алла Ивановна помогала организовывать посещение концертов и спектаклей, поездки в зоопарк и в цирк для работников «Белона» и их семей.

Председатель Беловского теркома А.Н. Кирдянов отметил высокую результативность работы профсоюзной организации ОАО «Белон» по представлению лучших работников к ведомственным наградам. В течение 2012 года Министерством энергетики было отмечено де-



ся сотрудников ОАО «Белон», Росуглепрофом - одиннадцать.

Общим числом голосов работа профсоюзной организации под началом Н.П. Мардарьевой признана отличной. Как отметила член профкома, главный экономист ЦОФ «Беловская» Т.М. Макарова, некоторые позиции, по которым работает профком ОАО «Белон», даже выходят за

стандартные рамки со знаком «плюс».

Как показывает практика, профсоюзное движение решает ряд важных задач: обеспечивает конструктивное регулирование спорных вопросов между работником и работодателем, способствует реализации в жизнь многих социальных инициатив.

## Выбрать перспективное будущее

Кадровая политика – одно из основных направлений деятельности «Белона». В течение нескольких лет компания сотрудничает с учебными заведениями Кузбасса, в которых готовят специалистов для угольной отрасли. Плодотворные партнерские отношения у «Белона» сложились с Кемеровским государственным техническим университетом имени Т.Ф. Горбачева.

На сегодняшний день этот ВУЗ - один из старейших в Кузбассе, где обучение горным специальностям обладает высоким качеством подготовки. Для примера – большинство инженерно-технических работников предприятий «Белона» в свое время обучались в КузГТУ, компания ежегодно принимает на работу выпускников технического университета. Компания заинтересована в привлечении молодых кадров, поэтому заключила договор с КузГТУ о целевом наборе. Десятки вчерашних школьников получили возможность поступить в технический ВУЗ, чтобы приобрести перспективную специальность, а многие уже стали частью большой семьи «Белона». Вот и в этом году компания объявила о начале целевого набора в КузГТУ.

- Не секрет, что сегодня кадровый вопрос у мно-

гих промышленных групп является приоритетным, - говорит директор по персоналу, социальным и общим вопросам ОАО «Белон» В.В. Иванов. - Наша компания предприняла определенные шаги в этом направлении. С КузГТУ «Белон» связывает давнее сотрудничество, в рамках которого решаются многие вопросы. Один из основных – подготовка кадров для наших предприятий. Мы, со своей стороны, стараемся сориентировать учебный процесс в соответствии с современными требованиями горного дела. Это очень важно при подготовке специалистов, которые теперь получают не только классическое образование, но и знания, с учетом новых требований промышленной безопасности, поступления высокопроизводительного оборудования, внедрения уникальных

технологий и т.д. Это способствует максимальной быстрой адаптации молодых специалистов в коллективе, на производстве. Я думаю, что наше консультативное участие в учебном процессе дает положительный эффект не только для нашей компании, но и для подготовки специалистов угольной промышленности в целом. Если говорить о наших ребятах, которые учатся по программе целевого набора, то они с первых дней обучения чувствуют свою принадлежность к такой крупной компании как «Белон»: проходят производственную практику на предприятиях компании, после окончания ВУЗа мы их трудоустроиваем, и они становятся полноправными членами коллектива.

Как только в «Белоне» было объявлено о целевом наборе, в управление по подбору, оценке и обучению пер-



сонала компании стали обращаться будущие выпускники школ города Белово. Многие привлекли условия обучения, а главное – что будущее уже не представляется туманным и неопределенным. Сегодня угольная отрасль – одна из перспективных, а значит, работая в ней, молодые люди получают уверенность в завтрашнем дне.

- Спектр специальностей, на которые ведется прием, достаточно широк, - продолжает разговор Вадим Валериевич. - Это подземная разработка пластовых месторождений, маркшейдерское дело, обогащение полезных ископаемых, горные машины и оборудование, технологическая безопасность и горноспасательное дело, прикладная геология, физические процессы горного или нефтегазового производства, геология месторождений полезных ископаемых, производственный менеджмент. Одним из обязательных условий для потенциальных абитуриентов явля-

ется сдача Единого государственного экзамена по физике. Если кто-то из выпускников школ еще не определился с выбором ВУЗа, то они еще могут успеть попробовать свои силы в горном деле. Если это дети работников предприятий «Белона», то им нужно обратиться в отдел по работе с персоналом и заработной плате своего предприятия. При себе нужно иметь табель успеваемости за первое полугодие и характеристику из школы. С аналогичными документами можно приехать в управление подбора, оценки и развития персонала ОАО «Белон», которое находится по адресу: г. Белово, ул. Юности, 17, кабинет № 51. Интересующую информацию можно узнать по телефону 2-97-58. Хотел бы акцентировать

внимание, что мы рады не только детям наших работников – всей молодежи, которая хочет связать свою жизнь с угольной отраслью. «Белон» дает отличный шанс приобрести перспективную профессию и проявить себя в настоящем деле. К слову, это касается не только парней, но и девушек, которые могут найти себя в маркшейдерском деле, геологии, менеджменте, обогащении угля... Мы всегда рады молодым кадрам – им будет не только интересно у нас работать, но и реализовывать свой потенциал в самых разных сферах деятельности. Уже два года у нас действует совет молодежи, в котором творческая молодежь находит применение своим талантам. Так что милости просим в дружную семью под названием «Белон».

До окончания школы остается совсем немного времени, уже через несколько месяцев вчерашние школьники вступят во взрослую жизнь. Хорошо, когда рядом есть помощники. Одним из них смело можно назвать компанию «Белон», которая помогает сделать правильный выбор.