

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КУЗГТУ

Актуальные вопросы социального партнерства

В 2013 году филиал КузГТУ в г. Белово, как и другие филиалы университета, будут отмечать 15-летие своего образования. За эти годы общий выпуск специалистов составил более 2180 человек.

Все эти годы филиал поддерживает связь с угольными предприятиями Беловского городского округа и Беловского района.

О совместной работе филиала КузГТУ в г. Белово и его социальных партнеров по подготовке кадров для угольных предприятий города и района - в интервью с директором филиала И.К. КОСТИНЕЦ - Ирина Константиновна, на сегодняшний день специалисты какого профиля наиболее востребованы?

- Филиал ведет подготовку специалистов по различным специальностям, но такие как «Открытые горные работы», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Горные машины и оборудование» - наиболее востребованы. С 2000 по 2012 год для шахт и разрезов подготовлено 365 горных инженеров по подземной добыче угля, 398 - по открытой разработке и 288 инженеров для обслуживания горных машин и оборудования.

На территории Беловского городского округа и района филиал является единственным высшим учебным заведением горного профиля, обеспечивающим кадрами шахты и разрезы.

Именно поэтому 27 августа ученым советом КузГТУ принято решение о сохранении и развитии филиала в г. Белово как базового для угольной отрасли региона.

- Все молодые горняки находят работу?



- Хотелось бы добиться 100% трудоустройства, но над этим надо еще поработать. Сегодня мы разрабатываем социальную программу содействия трудоустройству выпускников. И должна сказать, что развитие социального партнерства с предприятиями и организациями, расположенными в центре Кузбасса, это для филиала приоритетное направление. Активное взаимодействие науки и производства, одна из стратегических задач развития филиала, ее решение позволит гарантированно обеспечить рабочими местами выпускников, скорректировать учебные программы подготовки специалистов, востребованных на рынке труда, построить систему взаимодействия с работодателями по целевой подготовке и переподготовке кадров, обеспечить активное участие студентов в научно-исследовательской и инновационной деятельности.

- Какие шаги уже сделаны в этом направлении?

- Свою работу по развитию взаимодействия с промышленными предприятиями мы строим гибко и адресно. Назову основные направления этой работы.

Организация производственной практики студентов. В настоящее время действует свыше 15 договоров о прохождении

практического обучения студентов: ОАО «Белон», ОАО «СУЭК-Кузбасс», ООО «Русский уголь», филиал «Шахта «Грамотеинская», ОАО «ОУК «Южжубассуголь», ООО «Шахта «Листвяжная», ООО «Шахта «Колмогоровская-2», ООО «Разрез «Пермяковский», ООО «УК «Стандарт-Плюс», ООО «ДомСервис» и другие.

Привлечение представителей работодателей к организации и ведению образовательного процесса, в том числе к работе государственных аттестационных комиссий: ОАО «Белон», ООО «Шахта «Листвяжная», ООО «Разрез Кыргызский», производственное объединение «Сибирь-Уголь» и др.

Разработка и реализация дополнительных образовательных программ по заказам предприятий. В 2012 году заключено более 50 договоров на повышение квалификации и переподготовку кадров. И наоборот, организация стажировки преподавателей филиала на предприятиях в рамках читаемых дисциплин.

Участие специалистов предприятий в научных мероприятиях, проводимых в филиале, выполнение по заказам предприятий научных хозяйственных работ: ОАО «Белон», ООО «Шахта Байкаимская», ООО «Промэкс».

Проведение с работодателями совместных профориентационных мероприятий, рекламных кампаний и др.

И, конечно же, участие социальных партнеров в развитии учебно-материальной базы филиала, финансовая поддержка, спонсорская помощь.

- Можете привести положительные примеры социального партнерства?

- Мы имеем прекрасные партнерские отношения с компанией «Белон», которая объединяет 10 угольных и сервисных предприятий. У нас долгосрочный договор, ох-

ватывающий весь спектр социального партнерства. Согласно совместному плану, в филиале идет оформление именной лаборатории компании «Белон», проводятся совместные мероприятия по профессиональной ориентации учащейся молодежи г. Белово и рабочих поселков, проводятся совместные научно-практические конференции, организационно-методические, внеучебные и воспитательные мероприятия. В 2012 году представители ОАО «Белон» приняли участие в пленарном заседании V Международной научной конференции «Инновации в технологиях и образовании», в июне 2012 года на базе филиала провели второй этап конкурса профессионального мастерства «Лучший мастер ОАО «Белон», на укрепление материально-технической базы филиала компанией было выделены дополнительные денежные средства.

Филиал давно сотрудничает с ОАО «СУЭК-Кузбасс» по целевой подготовке специалистов для угольных предприятий по заочной форме обучения. Ежегодно компания формирует группы и направляет к нам на обучение.

- Что вы можете сказать об итогах сотрудничества?

- Набор студентов на 2012/13 учебный год возрос почти вдвое по сравнению с прошлым годом! Этот успех можно рассматривать как результат нашей совместной работы.

Пользуясь случаем, хочу пригласить к сотрудничеству все заинтересованные организации и предприятия. Уверена, что лишь тесное взаимодействие различных групп социальных партнеров дает возможность для решения образовательных, научно-практических и социально-экономических проблем города.

Мнение профессионалов

Насколько представители крупнейших угольных предприятий заинтересованы в социальном партнерстве с филиалом КузГТУ в Белове?

Вячеслав Николаевич Ващенко, заместитель генерального директора ООО «Разрез «Пермяковский» (ГП ЗАО «Стройсервис») по социальным вопросам и капитальному строительству:



- На сегодняшний день разрезу нужны в основном рабочие, но мы уверенно смотрим в будущее, разрез развивается, а это значит, что молодые кадры будут востребованы. В настоящее время разрез «Пермяковский» обучает по контрактной системе 4 человека, все они - наши будущие горные инженеры, а пока студенты 5 курса КузГТУ.

С целью закрепления молодых кадров на предприятии разработано Положение о молодых специалистах. Прежде всего, мы поддерживаем молодежь материально: при поступлении на работу выплачиваем единовременное пособие в размере 20 тысяч рублей. Вырастить хорошего специалиста непросто, и мы это хорошо понимаем, поэтому в течение года за молодым инженером закреплен наставник. После того, как молодой специалист отработает на предприятии не менее 3 лет, ему представляется льготная ссуда на покупку жилья. При рождении ребенка - выплачивается пособие в размере среднемесяч-

ной заработной платы.

На предприятии уже трудятся выпускники горного вуза Кузбасса - это маркшейдер Юлия Орлова и экономист Анастасия Шабалина. Обе девушки - молодые специалисты, работают на предприятии чуть больше года. За это время зарекомендовали себя с лучшей стороны. Из это мы можем сделать вывод: качество обучения в КузГТУ хорошее.

Заинтересованность в партнерских отношениях с филиалом КузГТУ в Белове у нас есть, на месте проще следить за подготовкой будущих кадров. Будем обращаться.

Ольга Борисовна Каратаева, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала ОАО «Белон»:



- Компания «Белон» является партнером филиала КузГТУ в Белове уже несколько лет. Я с уверенностью могу сказать, что наши взаимоотношения - это образец двустороннего, плодотворного, взаимовыгодного сотрудничества.

Остановлюсь на нескольких ключевых моментах. Главные специалисты компании, в том числе заместитель технического директора по охране труда и экологии Владимир Сергеевич Павликов и

главный механик Владимир Евгеньевич Рябов, - постоянные члены комиссии по итоговой аттестации, они присутствуют на защите дипломных проектов.

В свою очередь филиал оказывает нам большую помощь в подготовке и переподготовке наших работников, которые не имеют высшего профильного образования по заочной форме обучения. Мы заключаем трехсторонний договор (университет - компания - работник) и учим тех, в ком предприятие заинтересовано.

Наша компания охотно принимает на практику студентов филиала, особенно экономистов, финансистов, студентов факультета «Муниципальное управление» - подготовка у ребят на уровне. К сожалению, очной группы подземных разработчиков в филиале нет, а вот студентов с факультета «Открытые горные работы» устраиваем на разрез «Новобачатский». Надо откровенно признать, что те, кто уезжает учиться в головной вуз в Кемерово, редко возвращаются в Белово. Таким образом, востребованность в выпускниках филиала возрастает.

Подготовка научной конференции молодых специалистов «Белона» - еще одно направление социального партнерства с филиалом КузГТУ в Белове. Отрадно, что научная конференция (подготовка к ней идет полным ходом) будет работать на базе филиала и позволит молодежи испытать свои силы в научной работе, сделать реальные шаги для повышения эффективности производства предприятия.

У нас завершен проект «Конкурс профессионального мастерства». В его подготовке ученые

филиала оказали неоценимую помощь - разработали методику и систему оценки конкурсантов, провели отборочный и финальный туры. Кроме того, филиал предоставил свои помещения и оборудование. Уже мерились силами начальники участков и горные мастера. Выпускник филиала - молодой специалист Александр Морозов (горный мастер шахты «Чертинская-Коксовая») уже дважды принимал участие в конкурсе профмастерства. В прошлом году он вышел в финал, но не стал победителем, а в этом году победил.

Уже не первый год мы направляем ребят на учебу в КузГТУ, в общей сложности курируем 17 человек, но все они поступили в головной вуз. Для нас различия между выпускниками головной вуза и филиала нет. Студенты филиала были бы даже предпочтительнее, поскольку мы могли бы организовать практику на местах, посмотреть их в работе. В Кемерово так не получится. Мы готовы рассматривать предложения о подготовке студентов-целевиков.

Ольга Николаевна Садовая, директор Центра подготовки и развития персонала ОАО «СУЭК-Кузбасс»:



- Компанию СУЭК-Кузбасс и КузГТУ связывает многолетнее тесное сотрудничество как в области подготовки кадров, так и в области научных исследований. Основу инженерно-технического корпуса компании составляют выпускники КузГТУ. Сегодня ком-

панией и ее инфраструктурой востребованы выпускники КузГТУ по 22 специальностям. При этом качество подготовки специалистов обеспечивается реализацией разработанных совместно с вузом основных образовательных программ, а практическая подготовка студентов сводит к минимуму процесс адаптации выпускника на производстве.

Совместно с филиалом КузГТУ в г. Белово с 2009 года реализуется проект повышения образовательного уровня сотрудников. Выпускники СПО, ныне работники предприятий компании, заочно обучаются по горным специальностям при софинансировании компании. Первые участники этой программы вышли на финишную прямую, сдали государственные экзамены. Им предстоит подготовка и защита дипломной работы.

Ежегодно порядка 20 работников компании поступают в филиал КузГТУ в г. Белово. Всего участников программы в настоящее время - 80. Мы заинтересованы в организации программы целевой подготовки и в филиале. Если университет рассмотрит возможность выделения целевых мест в г. Белово, мы с радостью направим туда часть абитуриентов.

В числе выпускников - заместитель генерального директора - директор по работе с персоналом и АХД ОАО «СУЭК-Кузбасс» В.Н. Шмат, директор шахты «Комсомолец» И.А. Сальвассер и многие другие. Учитывая карьерный рост выпускников филиала, ставим оценку «отлично» коллективу за уровень подготовки студентов.

Алсиня ШУЛЕПКО. Фото В. СВЕТЛИЧНОГО.