

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КУЗГТУ

Задачу выполняем сполна

Учитывая современные проблемы развития экономики Кузбасса и Беловского городского округа, филиал КузГТУ в г. Белово, осознавая свой вклад и ответственность в решение кадровой проблемы региона в целом, затрагивает очень важный вопрос: «Какой момент в жизни выпускника говорит о том, что образовательное учреждение выполнило свою задачу?».

Бить может, это успешная сдача государственных экзаменов? Или получение диплома с присвоением квалификации?

Слово - директору филиала Ирине Константиновне КОСТИНЕЦ.



- Коллектив филиала КузГТУ в г. Белово считает, что трудоустройство выпускников в соответствии с полученной специальностью - главный итог нашей работы. В июне нынешнего года в филиале состоялся выпуск 119 специали-

стов, в том числе 73 горных инженеров. Для администрации филиала давно стало очевидным, что с возникновением рыночного механизма спроса и предложения рабочей силы необходим новый механизм взаимодействия института образования и формирующегося рынка труда. Переход к постиндустриальному, информационному обществу требует от системы высшего профессионального образования обновления содержания его функций, приведения образовательных программ в соответствие с потребностями современного уровня производства и общества.

Но и такие задачи, как развитие личности специалиста, подготовка его к мобильному и адекватному поведению на рынке труда, не должны оставаться без внимания и решаются в филиале достаточно успешно.

Приведу несколько примеров трудоустройства выпускников филиала КузГТУ в г. Белово.

Константин Шендр, 1 июля 2009 г. защитил диплом с «отличием», ему была присвоена квалификация «Горный инженер». Медлить не стал. 15 июля поступил на работу на разрез «Пермяковский» на должность машинист насосной установки. За время работы освоил такие профессии как помощник машиниста экскаватора, оператор диспетчерской службы, инженер по охране труда и техники безопасности. Затем Костя перешел на разрез «Майский» (компания «СДС-Уголь») в качестве горного мастера. В настоящее время Константин работает в Сибирском горном институте по проектированию шахт, разрезов и обогатительных фабрик в должности инженера-проектировщика.



Вадим Михлеев, выпускник филиала КузГТУ в г. Белово, горный инженер, всего за год работы на разрезе «Березовский» (ГП ЗАО «Стройсервис»), прошел путь от дублера горного мастера, старшего горного мастера до мастера-технолога буровзрывных работ. Вот что говорит сам Вадим: «Заработная плата - достойная. Должностная обязанность - вести наблюдение за взрывными работами, держать связь с сейсмостанцией. Я на собственном опыте убедился в важности изучения не только специальных дисциплин, таких как процессы ОГР, взрывное дело, техника безопасности, но и психологии и философии. Умение общаться с людьми оказалось очень важным для молодого специалиста».

В настоящее время Вадим Михлеев получает второе высшее образование, в стенах своего родного филиала, но уже по направлению «экономика».

На этом же разрезе трудится сокурсник Вадима **Бывоз Илья**. Он рекомендовал себя как хорошо подготовленный специалист, получил должность горного мастера всего через полгода после трудоустройства.

Успешно защитили дипломы и девушки-горняки. Среди них **Ангелика Зенкова**, которая продолжает совершенствовать свои знания по горному делу в компании ООО «Сибпроект-Геология», где она трудится техником-геологом. У нее много работы выездного характера. Ангелика занимается минералого-технологическим опробованием керна разведочных скважин месторождения, сотрудничает с химическими лабораториями. В этой же компании работает **Ирина Плотникова**, сокурсница Ангелики. Ирина занимает должность инженера по технике безопасности, имеет свой штат подчиненных. На ней лежит огромная ответственность за все производство.

Многие выпускники филиала после службы в Армии только начинают свой профессиональный путь. Так, **Максим Ушаков**, выпускник 2011 года, доблестно отслужив в космических войсках в г. Плисецке, поступил на работу на разрез «Шестаки». Пока в качестве помощника машиниста экска-



ватора «ЭКГ-5А», но у него в перспективе обучение и перевод в должность мастера. Его сокурсники **Алексей Петенев**, **Евгений Логунов**, **Артем Алымов**, **Максим Остапенко**, также трудятся помощниками машиниста экскаватора. Уверена, что эти ребята добьются успеха в профессии!

Выпускники знаменитой и всеми любимой группы ГЭ-053 - почти все отличники! Они с энтузиазмом занимались изданием студенческой газеты «Вертикаль», играли в студенческой рок-группе, были поклонниками игры «Дозор», принимали участие в научно-практических конференциях. Сегодня все ребята успешно трудятся в угольных компаниях города и области. **Александр Лукиных**, отличник всех лет обучения, покинув студенческую скамью, влился в коллектив сотрудников угольной компании ОАО «Белон». В настоящее время работает заместителем механика участка №2 шахты «Чертинская-Южная». Александр, добившись значительных успехов в плане профессионального становления, избран председателем объединенного Совета молодежи компании «Белон». В 2011 году выпускник филиала КузГТУ в г. Белово **Лукиных Александр** получил звание «Молодой лидер года».

Будучи еще студентами филиала КузГТУ в г. Белово, **Яна Дьянова** и **Юлия Пученкова** были приглашены на работу в родной филиал.



Дьянова Яна, выпускница инженерно-экономического факультета 2012 года, известная в студенческой среде города как человек, получивший звание «Студент года-2012», трудится в филиале КузГТУ в г. Белово ведущим специалистом по маркетингу. Яна разрабатывает социальную программу содействия трудоустройству выпускников, также ее профессиональная задача - продвижение деятельности филиала на рынке образовательных услуг.

Пученкова Юлия, выпускница гуманитарного факультета, будучи патриотом своего вуза, всегда мечтала работать на его благо. Защищая дипломный проект, Юлия уже знала, где начнет свой трудовой путь. Сейчас она работает ведущим специалистом по учебно-методической работе.

Получив диплом, **Анна Сутула** написала резюме и отправила его в разные предприятия и организации, в том числе и в администрацию города Белова. Через несколько дней ее пригласили на собеседование, а потом предложили занять должность специалиста по займам и субсидиям.

Наталья Куприенко ещё студенткой начала трудовую деятельность в Сбербанке, сначала как специалист прямых продаж, а после защиты, сдачи технического минимума и экзамена в г. Кемерово - как кредитный инспектор.

Не испытала трудностей с трудоустройством выпускница инженерно-экономического факультета по специальности «финансы и кредит» **Людмила Белова**. Люда на третьем курсе стала стипендиатом Сбербанка, и ее трудовая деятельность после получения заветного диплома была определена. Вот что говорит по проблеме трудоустройства выпускников сама Людмила: «Я уверена, что если человек целеустремленный, амбициозный, то обязательно найдет работу, которая будет устраивать его по всем параметрам!». Сейчас Люда работает в отделе кредитных продуктов для юридических лиц кредитным инспектором. Она анализирует финансовое состояние юридических лиц и делает выводы о их кредитоспособности. Знания, полученные в университете, ей пригодилась. Особенно большая часть экономических дисциплин, которые дали базовую основу: финансы и кредит, анализ финансового состояния и деньги, кредит, банки. Сбербанк непрерывно проводит обучение своих сотрудников, поэтому знания бывших студентов филиала, которые являются вполне обучаемыми и конкурентно-способными, только пополняются.

Сегодня все выпускники востребованы на рынке труда. Руководителям предприятий, где трудятся выпускники филиала КузГТУ в г. Белово, лишь важно грамотно поставить задачу и проконтролировать ее исполнение.

Конечно, все еще существуют некие субъективные трудности трудоустройства. Они выражаются в общепринятых стереотипах общественного сознания, которые распространены как среди работодателей, так и среди самих выпускников. Среди работодателей распространен миф о ценности стажа работы, опыта. Получается, что стаж или возраст автоматически что-то дают. Это неправильно. На самом деле есть молодые люди энергичные, способные к самообучению, талантливые. Есть неспособные, такими они остаются с самого начала и до конца. Может быть, молодым специалистам стоит задуматься и взять на себя ответственность за свое будущее?

По большому счету проблема трудоустройства среди выпускников весьма неоднозначна: если работодателю не нужны специалисты без опыта, то как устраивается большинство из них?



МНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Что думают представители крупнейших угольных предприятий о выпускниках филиала КузГТУ в Белове?

Заместитель генерального директора ООО «Разрез «Пермяковский» (ГП ЗАО «Стройсервис») по социальным вопросам и капитальному строительству, Вячеслав Николаевич ВАЩЕНКО:

- Специалисты горного профиля нам нужны. В основном на рабочие специальности (буровики, машинисты буровых установок). На инженерные должности молодых специалистов сразу никто не поставит, даже отличникам учебы необходимо пройти «обкатку», поэтому на первых порах ребята осваивают рабочие профессии. Мы внимательно наблюдаем за успехами молодых специалистов. Как известно, все великое начинается с малого. Филиал КузГТУ рядом, репутация у учебного заведения не просто хорошая - отличная! Надеюсь, что наше сотрудничество будет развиваться.



Ольга КАТАЕВА, начальник управления подбора, оценки и развития персонала ОАО «Белон»:

- О выпускниках КузГТУ нынешнего года пока говорить рано, поэтому скажу о тех, кто пришел раньше и успел себя показать в работе. За 2010-11 г.г. мы приняли на работу 15 выпускников университета. В том числе был Денис Мельников. Он имеет квалификацию по специальности «финансы и кредит». Показал себя хорошо, в настоящее время работает ОАО «Белон» ведущим специалистом, включен в кадровый резерв.

Александр Морозов, горный мастер трудится на шахте «Чертинская-Коксовая» (ГП ОАО «Белон»). В нынешнем году Саша принимал участие в конкурсе профессионального мастерства, включен в кадровый резерв.



Заместитель генерального директора ООО «Разрез «Шестаки» (ГП ЗАО «Стройсервис»), Сергей Анатольевич КРИВОНОСОВ:

- Выпускников Беловского филиала КузГТУ мы уже знаем. За примером далеко ходить не буду, наш главный инженер Константин Анатольевич Доценко, сейчас он исполняет обязанности генерального директора, выпускник этого филиала.

Потребность в кадрах у нас есть. Тех ребят, что прибыли совсем недавно, мы занесли в кадровый резерв. Некоторые уже работают на подмене горными мастерами. Это отличная практика. По штату на участке должны работать четыре мастера, а работают шесть, двое - дублеры, они учатся, набираются мастерства. Кроме того, в коллективе есть наставники, которые передают молодым ребятам свой опыт.

Для поддержки молодых специалистов на разрезе создана специальная программа, которая так и называется - «Молодой специалист». Ее цель привлечение на предприятие молодых, грамотных, хорошо обученных специалистов.

